

QUIZ 2 MP Kuantitatif

Date

1.) Tabel 1.

"Hubungan Keberdayaan Stakeholder dengan  
 Pengelolaan Agrarisata"

N = 100

Pengelolaan Agrarisata	Keberdayaan Stakeholder		
	Tinggi	Sedang	Rendah
Tinggi	65	40	25
Sedang	20	35	45
Rendah	15	25	30
Jumlah (%)	100	100	100

sumber : data primer

Tabel 2.

"Hubungan Keberdayaan Stakeholder, Modal Sosial,  
 dengan Pengelolaan Agrarisata"

N = 100

o) Test Faktor Variabel Luar

Pengelolaan Agrarisata	Modal Sosial								
	Tinggi			Sedang			Rendah		
	Keberdayaan Stakeholder								
	T	S	R	T	S	R	T	S	R
Tinggi	42	40	38	37	36	35	38	36	34
Sedang	31	34	32	31	35	37	33	30	28
Rendah	27	26	30	32	29	28	29	33	36
Jumlah (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100

sumber : data primer

⇒

Hubungan variabel keberdayaan stakeholder dengan  
 Pengelolaan Agrarisata tidak murni. Hubungan itu  
 ada jika dipengaruhi oleh variabel luar (Modal Sosial)

2). Tabel 1.

Date

"Hubungan Laju Keretakan Keluarga dengan Laju Keretakan Remaja"

N = 100

Laju Keretakan Remaja	Laju Keretakan Keluarga	
	Rendah	Tinggi
Rendah	39	47
Tinggi	61	53
Jumlah (%)	100	100

Sumber : data primer

Tabel 2.

"Hubungan Laju Keretakan Keluarga dan Laju Keretakan Remaja, Melalui Tradisionisme Masyarakat"

o) Test Faktor Variabel Pengubah Arah N = 100

Laju Keretakan Remaja	Tradisionisme Masyarakat			
	Lemah		Kuat	
	Rendah	Tinggi	Rendah	Tinggi
Rendah	75	55	35	20
Tinggi	25	45	65	80
Jumlah (%)	100	100	100	100

Sumber : data primer

- 3.) Variabel independent = masa kerja (variabel individu)  
Variabel dependent = kepuasan kerja (variabel individu)  
Variabel kontekstual = ~~masukan~~  
(Tabel dibalikannya)

Tabel 1

" Hubungan masa kerja, Motivasi, dengan  
Kepuasan Kerja Karyawan "

N = 100

Kepuasan Kerja Karyawan	Motivasi			
	Besar		Kecil	
	Masa Kerja		Masa Kerja	
	Lama	Baru	Lama	Baru
Tinggi	40 %	25 %	15 %	5 %
Rendah	60 %	75 %	85 %	85 %
Jumlah	100 %	100 %	100 %	100 %

Sumber - penelitian Fiktif

### Interpretasi

↳ masa kerja lama  
 Pada karyawan dengan motivasi yang besar, maka kepuasan kerja lebih tinggi (40%) daripada karyawan masa kerja baru dengan motivasi kecil (15%)