



# KULIAH KE 5 & 6 KWU PENGEMBANGAN DIRI 2 MOTIVASI

OLEH :  
TIM KWU FAKULTAS PERTANIAN UNS

# DEFINISI MOTIVASI

- Suatu dorongan yg timbul dari diri seseorang untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan.
- Suatu kondisi yg mengarah pd suatu proses yg mendorong seseorang, memberi kekuatan utk melakukan suatu perbuatan/perilaku tertentu & memberi arahan thd diri seseorang utk merespon/beraktivitas utk mencapai tujuan yg diharapkan

## Next . . .

- Peranan motivasi sangat besar dalam mengarahkan seseorang untuk “bertingkah laku”
- Proses timbulnya motivasi didukung oleh kebutuhan seseorang yg belum terpenuhi
- Kebutuhan seseorang berbeda-beda
- Kebutuhan tsb akan menuntun pada tingkah laku

# PROSES MOTIVASI

Kebutuhan tdk terpenuhi  
(prioritas kebutuhan)

Mencari jalan utk  
memenuhi kebutuhan

INDIVIDU

Perilaku yg berorientasi  
tujuan

Kebutuhan yg tdk  
terpenuhi dinilai  
kembali

Evaluasi  
(Reward & Punishment)

Hasil karya (perilaku)

# MOTIVASI MENURUT MASLOW

- BERJENJANG
- TERDAPAT URUT-URUTAN

AKTUALISASI DIRI

PENGHARGAAN

SOSIAL

RASA AMAN

FISIOLOGI

# PENGERTIAN MOTIF

- Motif : dorongan
- Dorongan : tenaga yg menggerakkan jiwa & jasmani utk berbuat sesuatu
- Motif mrpk "*driving force*" yg menggerakkan manusia bertingkah laku

# PENDAPAT AHLI TENTANG MOTIF

- Crow (1983) motif : keadaan yang menyebabkan seseorang melakukan perbuatan & aktivitas mencapai tujuan
- As'ad (1986) motif : sebagai *need, want*. Ada *drive* : dorongan impuls dalam diri manusia
- Gerungan (1983), motif : semua penggerak, alasan2, dorongan dlm diri manusia → perbuatan
- Ruch, motif : kondisi internal yg komplek → individu capai tujuan
- Atkinson, motif : disposisi laten → tujuan (prestasi, afiliasi, kekuasaan)

# PENDAPAT AHLI TENTANG MOTIVASI

- Crow : keadaan yg menyebabkan seseorang melakukan perbuatan & aktivitas mencapai tujuan
- Teevan & Smith : konstruksi mengaktifkan perilaku
- Atkinson : individu yg tinggi motivasi berprestasi, tinggi pula kecemasan → mempengaruhi perilaku → manifestasi motivasi berprestasi yg diaktualisasik



# ATKINSON :



# MOTIVASI BERPRESTASI

- Hall & Lindzey : dorongan utk berprestasi, yaitu menguasai, mengatur lingkungan sosial/fisik, rintangan, pelihara kualitas kerja tinggi, prestasi lebih, pengaruhi orang lain
- McClelland : seseorang yang memiliki 3 kebutuhan yaitu kebutuhan berprestasi (n-Ach), kebutuhan berkuasa (n-power) dan kebutuhan bekerjasama (n-afiliation)

# McClelland

- Motivasi berprestasi : disebut “virus mental” atau n-Ach = *need for achievement*
- Bekerja giat, tekun, berupaya
- Motivasi berprestasi : motif yg mendorong individu utk sukses.
- Keberhasilan : membandingkan prestasi diri dng sebelumnya atau prestasi orang lain

# ATKINSON (1959)

- Motivasi berprestasi :  
kecenderungan seseorang → reaksi →  
tujuan dlm suasana kompetisi
- Menantang, reward instrinsik
- Orang memiliki motivasi berprestasi tinggi  
→ raih sukses

# Ciri-ciri (ATKINSON) :

- Individu cenderung mengejar sukses
- Berusaha menghindari kegagalan





**MOTIVASI  
BERPRESTASI  
TINGGI**

- Tunjukkan aktivitas berprestasi
- Tunjukkan ketekunan & tidak putus asa dalam kegagalan
- Pilih tugas tingkat kesulitan sedang

# McClelland

- Suka tetapkan sendiri tujuan prestasi
- Suka tujuan yg sesuai kemampuan
- Suka feed back yg cepat & efisien mengenai prestasi mereka
- Senang & tanggung jawab memecahkan masalah



# Heckhausen

- Kepercayaan dlm jalankan tugas kaitan prestasi
- Sikap orientasi kemasa depan
- Pilih tugas dengan kesukaran sedang
- Tidak suka buang waktu
- Cari pasangan kerja yg berkemampuan drpd yg simpatik
- Tangguh dalam tugas



# KONSEP & TEORI MOTIVASI BERPRESTASI

# McClelland

- N-Ach yaitu kebutuhan meraih prestasi
- Ditentukan oleh pikiran utk lakukan yg baik, efektif, cepat dll
- Cara, bandingkan dng orang lain atau sebelum & sesudah

Next ...

## WITTERBOOTOM

- Orang tua melatih anak untuk berdiri sendiri & kecakapan tertentu

## HECKHAUSEN

- Bukan diakibatkan oleh latihan, ttp percaya pada diri sendiri sesuai dng nya
- Kembangkan teori McClelland → kognitif
- Ada 2 kemungkinan : berhasil atau gagal

Ukuran ada 3, bandingkan dengan:

Berhubungan dng TUGAS  
→ dng kesempurnaan

Berhubungan dng DIRI SENDIRI  
→ after & before

Berhubungan dng  
ORANG LAIN

## Next ...

- Motivasi berprestasi terdapat disposisi penilaian
- Jika motif berprestasi → kuat, perbedaan antara bayangan & riil /ideal → besar
- Berorientasi sukses
- Tingkat aspirasi berorientasi sukses adalah sedang atau orientasi gagal terlalu tinggi/rendah
- Dimotivasi sukses krn faktor kemampuan atau kegagalan krn kurang usaha : monumental

# Faktor yg mempengaruhi Motivasi Berprestasi :

Inteleginsia,

kemampuan mental yg komplek pd diri seseorang → melatar belakangi perilaku memecahkan masalah atau hal yg baru

Kebutuhan & pendidikan

semakin tinggi pendidikan → cakupan pengetahuan luas  
→ perbedaan sikap, pola hidup & strategi dlm problem solving

# Konsep Kewirausahaan, Motivasi & Motivasi Berprestasi

MAKA, WIRAUSAHA

KWU :  
sbg sikap  
mental utk  
kemampuan  
wirausaha  
atau  
kemampuan  
unggul  
menciptakan  
usaha

Pembinaan  
KWU terletak  
pada :

1. pembentuk  
n sikap  
mental maju
2. Membersihk  
an diri dr  
sikap negatif
3. bentuk sikap  
mental  
positif

1. Ketrampilan  
berpikir kreatif
2. Ketrampilan  
mengambil  
keputusan
3. Ketrampilan dlm  
kepemimpinan
4. Ketrampilan  
manjerial
5. Ketrampilan dlm  
bergaul antar  
manusia



Supaya dpt mengembangkan diri, melalui :

- 1. pendidikan belajar sendiri**
- 2. berlatih berwiraswasta**
- 3. bentuk sikap mental maju**
- 4. percaya diri**
- 5. rajin berusaha**

# SDM sukses sbg Wiraswasta harus miliki sikap mental

- Penuh gagasan/ide
- Penuh inisiatif & prakarsa
- Penuh daya cipta & kreativitas
- Miliki self motivation yg tinggi
- Dapat bekerja sama

- Tahu apa maunya hidup
- Tahu resiko
- Cegah hambatan mental
- Selalu tingkatkan ketrampilan & salesmanship

# TEORI MOTIVASI DLM KEWIRAUSAHAAN

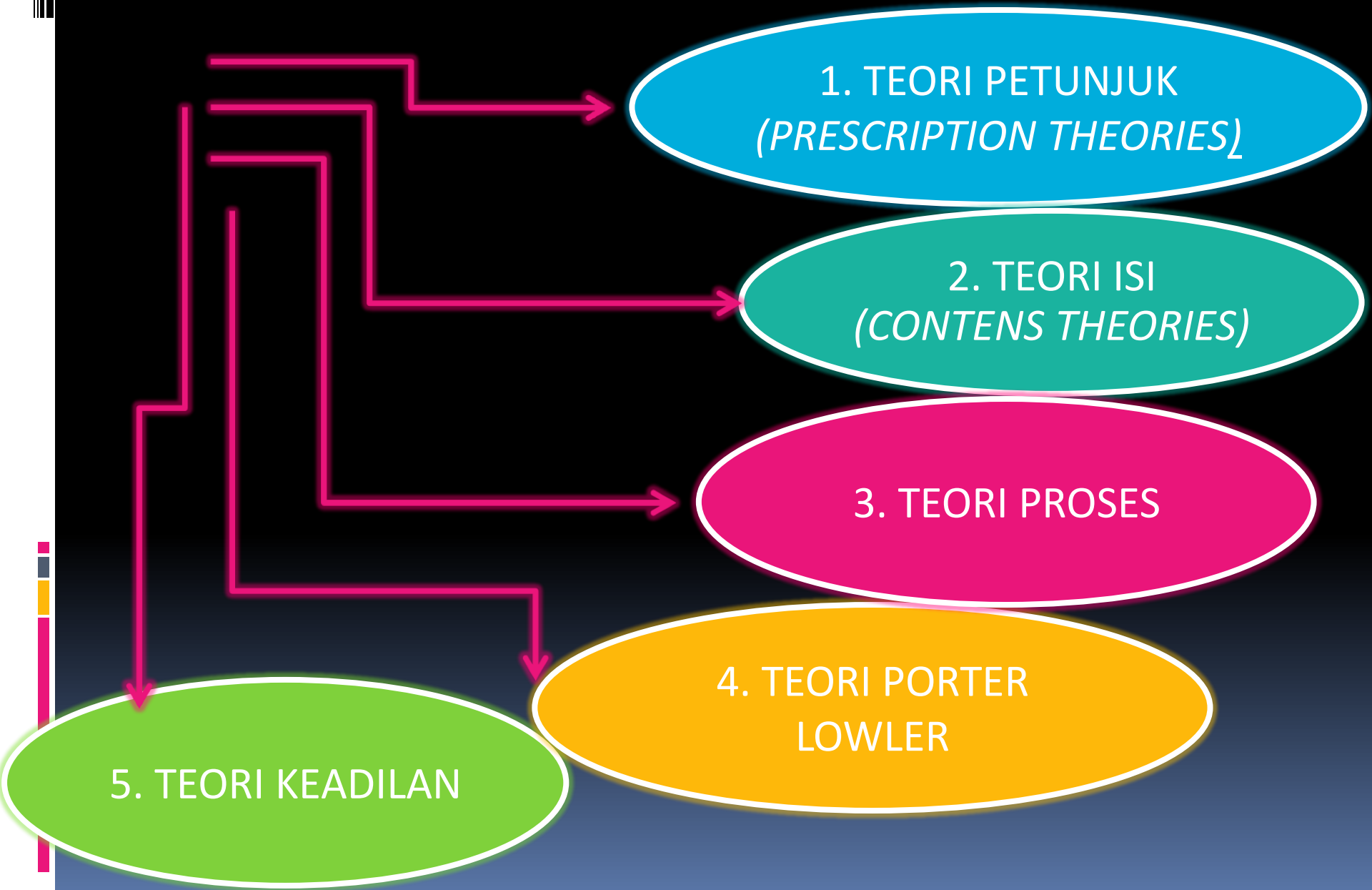
1. TEORI PETUNJUK  
(*PRESCRIPTION THEORIES*)

2. TEORI ISI  
(*CONTENS THEORIES*)

3. TEORI PROSES

4. TEORI PORTER  
LOWLER

5. TEORI KEADILAN



# 1. TEORI PETUNJUK (PRESCRIPTION THEORIES)

- Memotivasi karyawan berdasarkan pengalaman atau coba-coba

# 2. TEORI ISI (CONTENS THEORIES)

- Teori kebutuhan (*need theories*) berkenaan perilaku dimulai & berhenti.
- Berangkat dr kebutuhan, motif, dorongan (menekan, memacu, menguatkan)
- Hubungan karyawan dng fak eksternal (insentif)

# Teori isi yg terkenal

- Hirarkhi kebutuhan Abraham H Maslow
- Frederick Herzberg
- Teori prestasi David McClelland
- Atkinson

### 3. TEORI PROSES

ADA 2 :

A. TEORI PENGHARGAAN  
(Expectansy theory)

B. TEORI PEMBENTUKAN PERILAKU

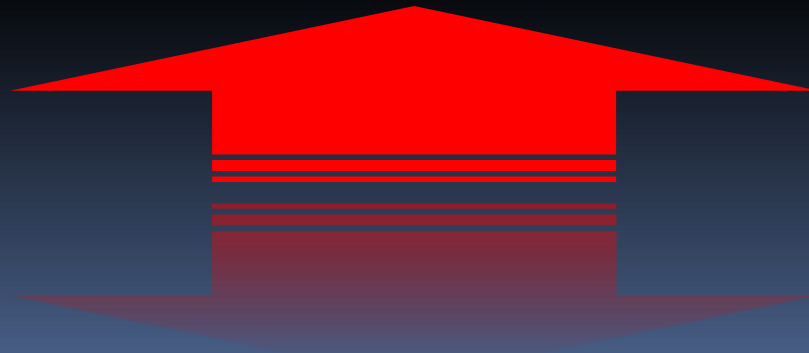
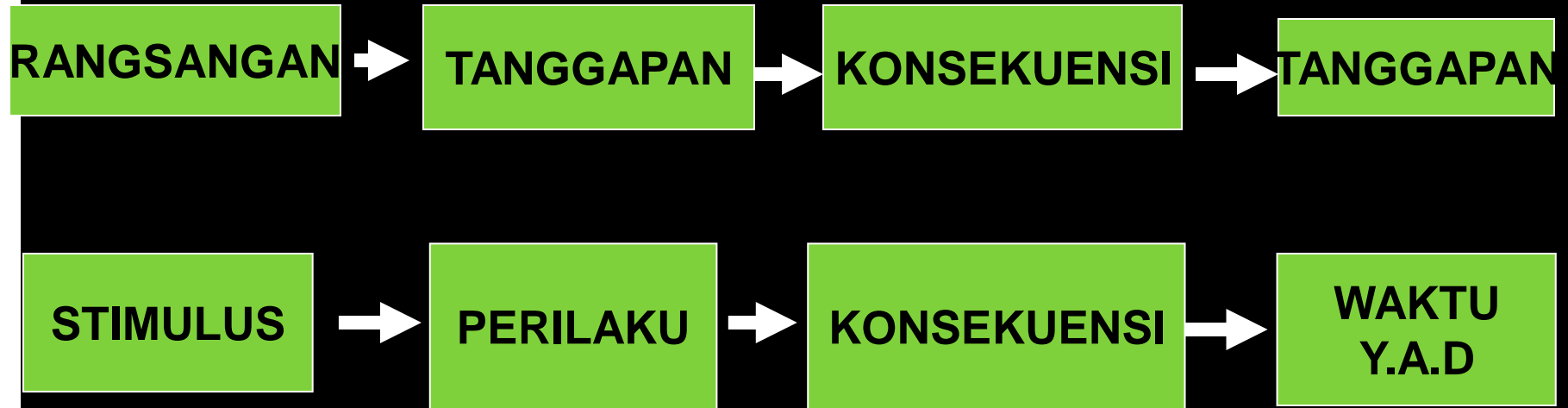
## A. TEORI PENGHARGAAN (Expectancy theory)

- Kemungkinan tinggi jk usaha mengarah prestasi
- Probabilitas tinggi, prestasi tinggi mengarah hasil yg menguntungkan
- Contoh : karyawan akan berprestasi jk dpt penghargaan

## B. TEORI PEMBENTUKAN PERILAKU

1. Terkenal dng behavior modification, positif reinforcement, skinner conditioning
2. Teori ini menjelaskan jk perilaku diikuti dng konsekuensi pemuasan mk akan diulang, ttp jk diikuti punishmen, mk tidak diulang

# Proses pembentukan perilaku





## 4. TEORI PORTER LOWLER

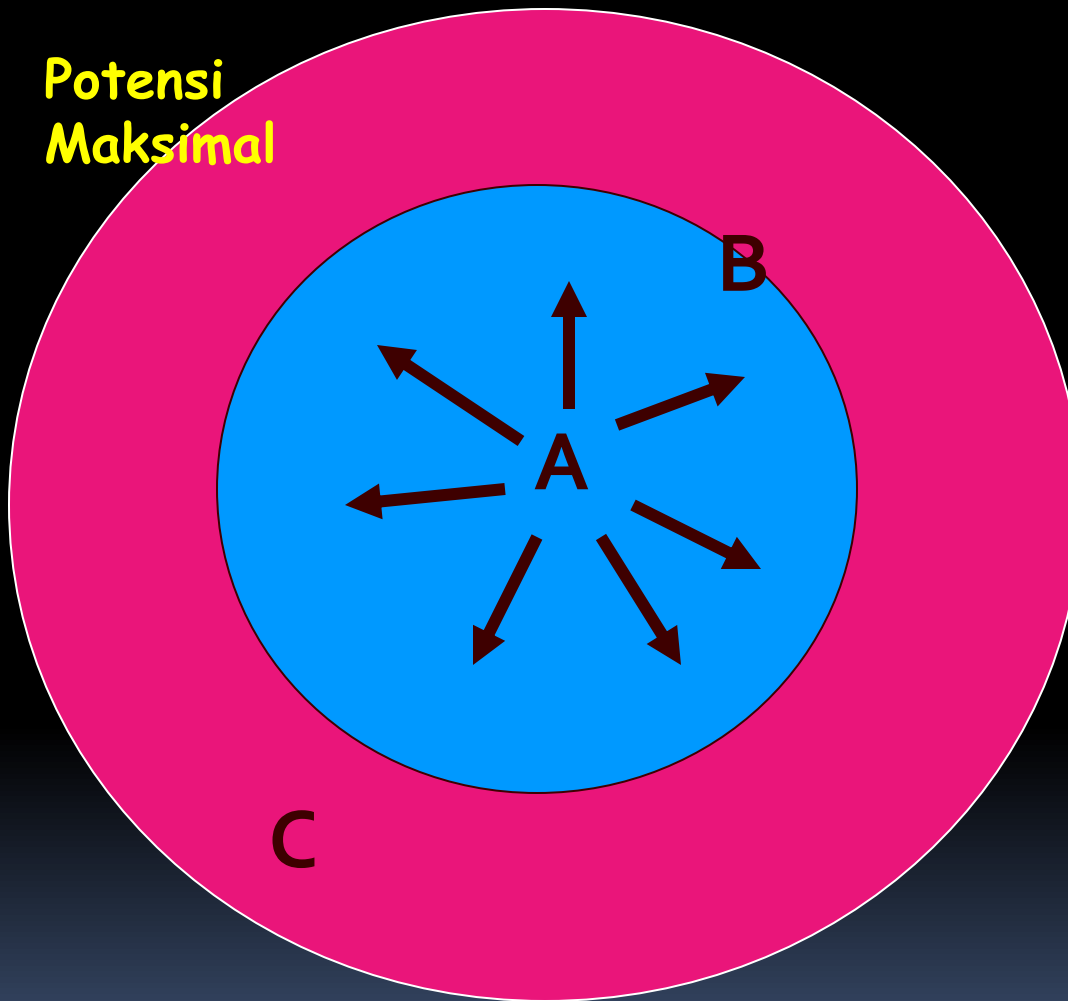
- Model ini menekankan penghargaan & motivasi dng orientasi mendatang & menekankan antisipasi tanggapan atau hasil
- Usaha dijalankan atas dasar “harapan”
- Dengan asumsi bahwa motivasi dibentuk berdasarkan kebutuhan atau keinginan karyawan

## 5. Teori keadilan

- Yang berhasil diberi reward
- Yang bersalah diberi punishment (hukuman)



# PENGEMBANGAN POTENSI DIRI → KINERJA TINGGI



- A. Kekuatan yg telah dikembangkan
- B. Penghalang dr diri sendiri
- C. Cadangan kekuatan yg blm dikembangkan

## Potensi Diri :

- Tujuan
- Kekuatan
- Perencanaan
- Perwujudan Rencana
- Pemecahan Masalah
- Peningkt. Moral
- Pertumb. Pribadi berkesinambungan

Terima kasih