

RESOLUSI KONFLIK

Pertemuan 10

PROLOG

Pernahkah kalian mengalami konflik dengan orang lain?

Tentu pernah bukan.

Kemudian bagaimana pendapat kalian mengenai konflik? Apakah konflik suatu hal yang harus dihindari ataukah hal yang justru harus diciptakan?

Pandangan Terhadap Konflik

Terdapat 3 Pandangan Terhadap Konflik:

1. Pandangan Tradisional

Pandangan ini berkeyakinan bahwa konflik harus dihindari, ini dikarenakan bahwa konflik selalu berkaitan dengan kekerasan atau perang

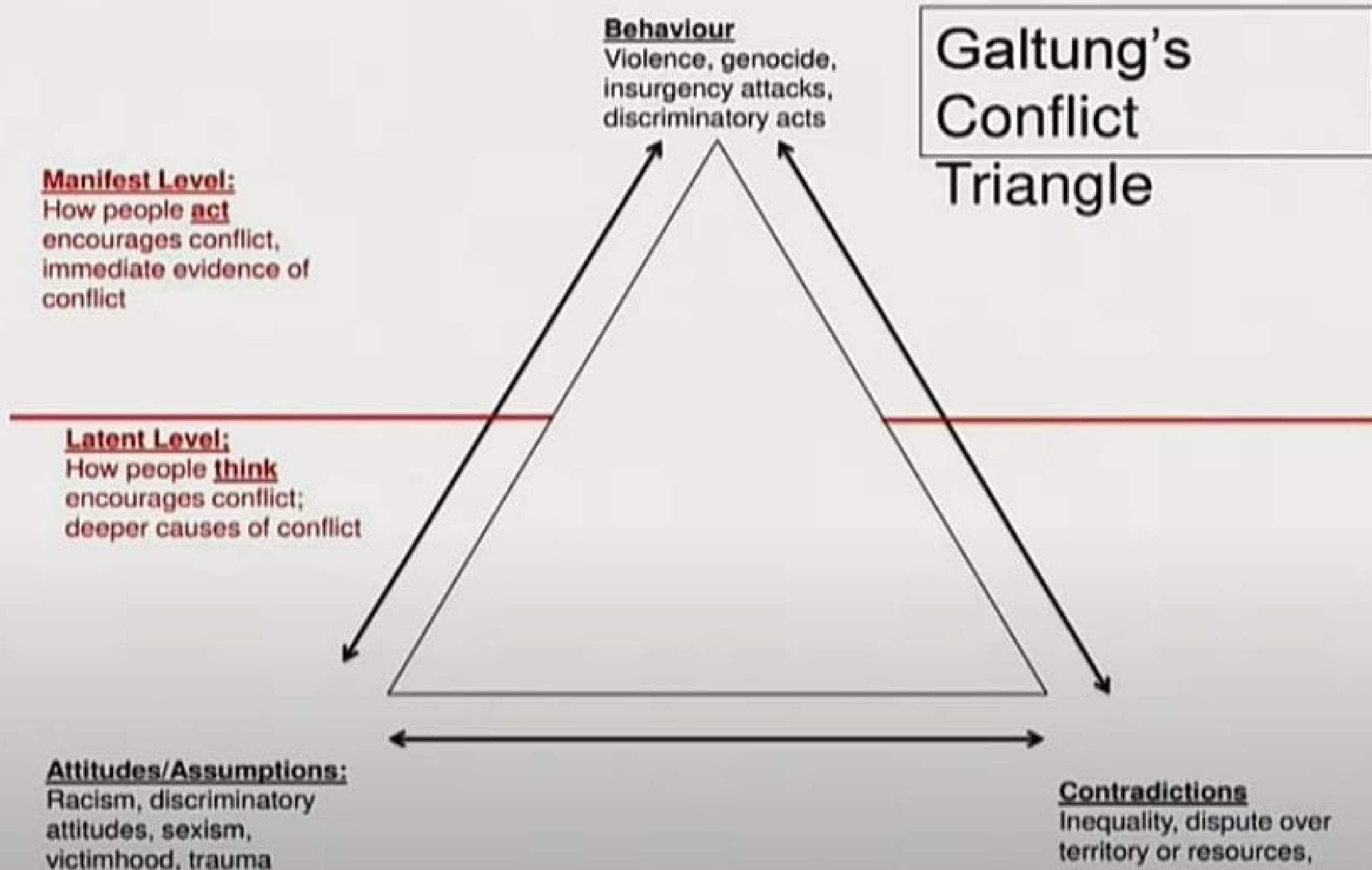
2. Pandangan Hubungan Manusia

Pandangan ini konflik tidak perlu dihindari atau diciptakan. Konflik tersebut akan muncul dengan sendirinya atas konsekuensi berhubungan dengan manusia.

3. Pandangan Interaksionis

Pandangan ini berkeyakinan bahwa konflik perlu diciptakan agar suatu kelompok tidak stagnan. Oleh karena itu pemimpin harus bisa menciptakan konflik yang terkendali sehingga organisasi tersebut bisa berjalan dengan dinamis, kreatif sehingga muncul inovasi-inovasi untuk perkembangan kemajuan sebuah organisasi

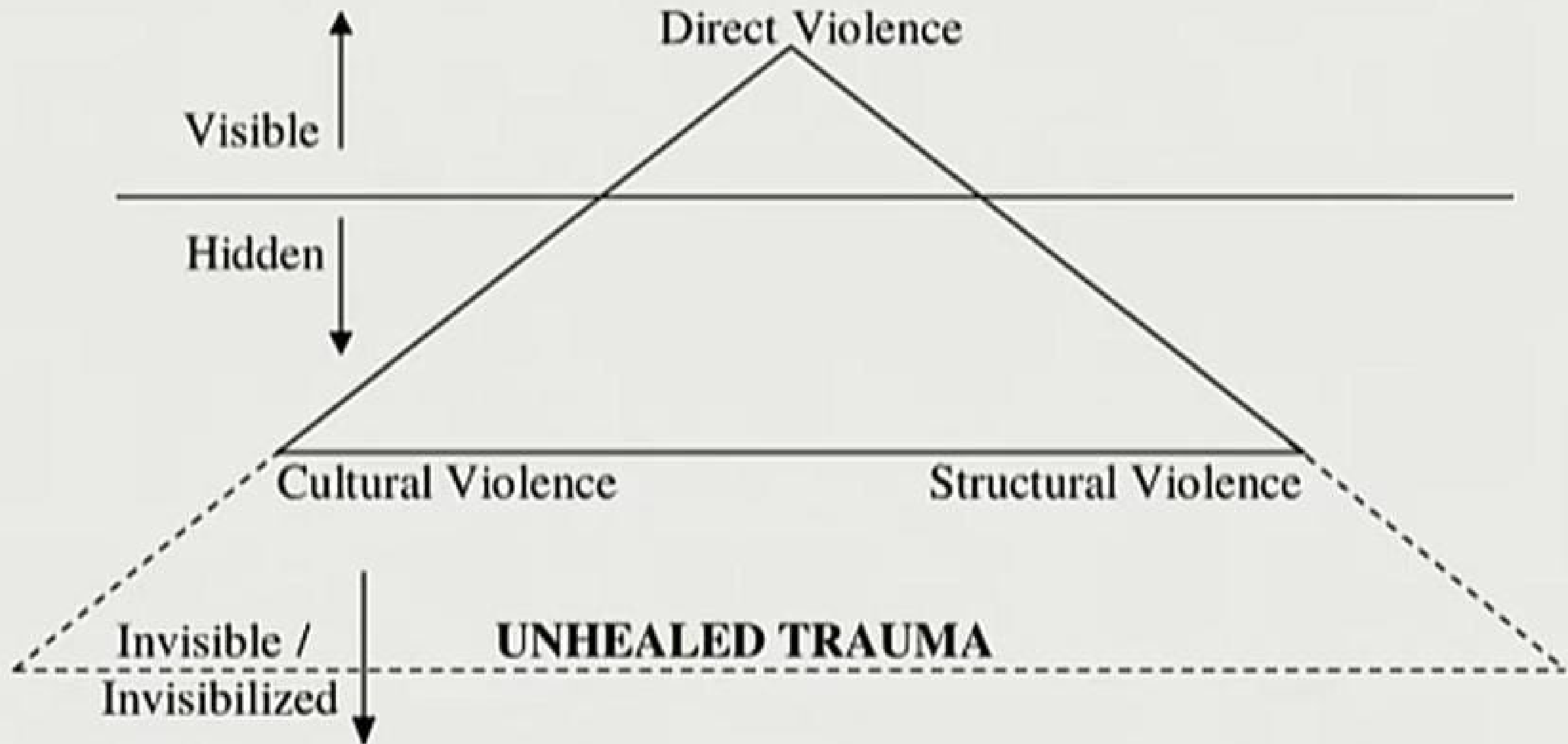
Segitiga Konflik ABC



Penjelasan

- Mendefinisikan konflik sebagai sebuah pertentangan antar aktor yang melibatkan sikap atau attitude para aktor yang terlibat, perilaku/ behavior, dan kontradiksi.
- Kontradiksi dalam konflik adalah nilai yang tidak sesuai dengan satu sama lain. Dimana muncul persepsi ketidaksamaan tujuan.

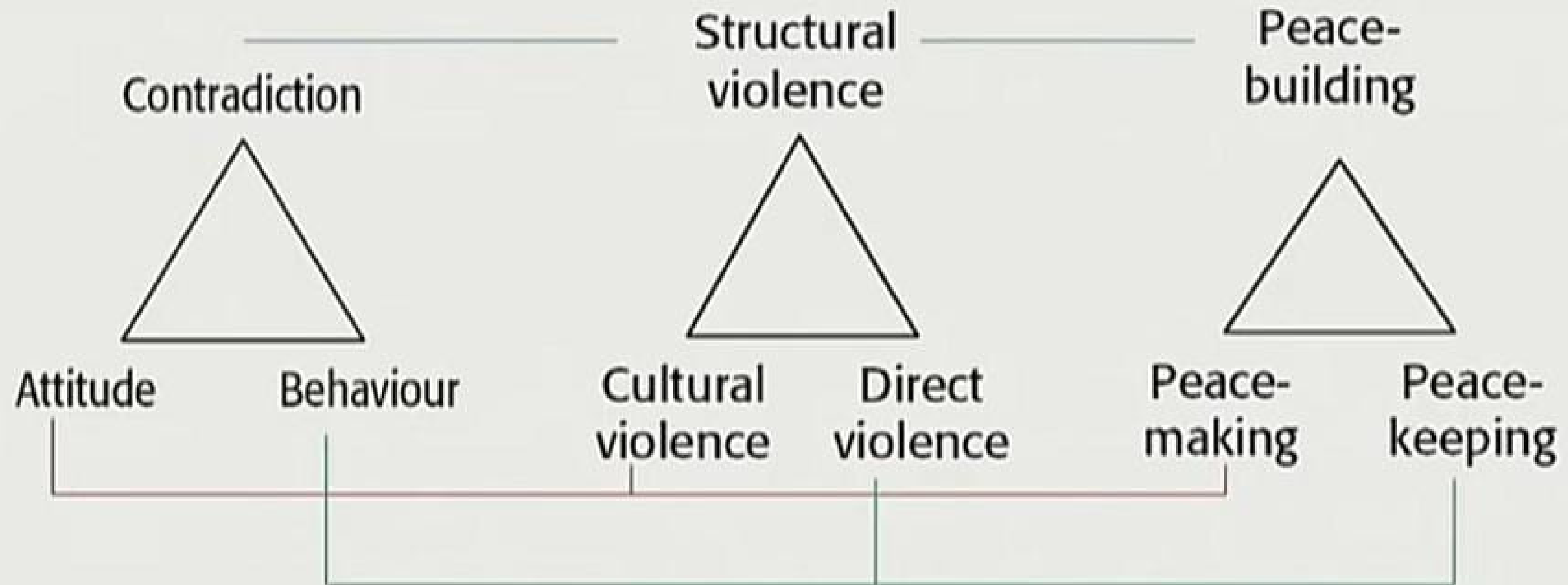
Kekerasan



Penjelasan

- Konsep kekerasan dapat berbentuk 3 yaitu kekerasan budaya, kekerasan fisik, kekerasan struktural.
- Kekerasan budaya dan kekerasan struktural termasuk kategori kekerasan tidak langsung.
- Sedangkan kekerasan yang selama ini kita pahami adalah kekerasan secara fisik yang bisa dirasakan.
- Kekerasan kultural (budaya) merupakan kekerasan dalam bentuk pemaksaan sebuah ideologi atau keyakinan kita terhadap orang lain atau mencoba memanfaatkan keyakinan untuk justifikasi kekerasan yang akan dilakukan kepada orang lain. kekerasan ini berkaitan dengan sikap yang akan dilakukan kepada orang lain.
- Bisa disebabkan oleh struktur sosial/ politik yang dapat menghalangi orang lain untuk mendapatkan hak-haknya. Maka sebenarnya setiap orang itu melakukan kekerasan struktural meskipun hal tersebut tidak disengaja karena pada dasarnya kita hidup dalam struktur sosial yang berbeda-beda.

Transformasi Konflik



Penjelasan

- Peace making adalah langkah persuasi untuk menghilangkan sikap atau pikiran manusia untuk memusuhi manusia lainnya.
- Peace Keeping adalah upaya yang bisa kita lakukan ketika kita mengetahui adanya kekerasan secara langsung (direct violence)
- Peace building adalah upaya yang harus dilakukan untuk menghilangkan sumber-sumber konflik (Contradiction) atau structural violence dan itu bisa dilakukan dengan cara membangun. Pembangunan merupakan resolusi konflik karena dengan pembangunan dapat menghilangkan si miskin dan si kaya, menghilangkan kebodohan. Maka sebenarnya peace building merupakan solusi untuk konflik.

Thank You